



Ledarrekrytering

- *Tips för att engagera unga och nya ledare*

Andreas Ingmarsson

Robert Josefsson

Köping, 2009-04-25

Svenska Bordtennisförbundet

Idrottens Hus
114 73 STOCKHOLM
Telefon: 08-699 60 00
Fax: 08-699 63 31

www.svenskbordtennis.com



Ledarrekrytering för föreningar

Bakgrunden till satsningen rörande ledarrekryteringsfrågor är de mål som Svenska Bordtennisförbundet satt upp tillsammans med Ungdoms- och Utbildningskommittén. Det övergripande målet är att det 2011 ska finnas minst tre unga ledare (16-25 år) inom varje Specialdistriktsförbund (SDF), antingen i en kommitté eller i dess styrelse.

De diskussioner och erfarenhetsutbyten som uppstått vid SBTF:s Unga Ledare-träffar, har resulterat i detta material och arbetet runt omkring. Visionen med Ledarrekryteringsprojektet är att varje förening i Sverige ska ha utsett en person som jobbar med att rekrytera nya ledare.

Varför nya ledare?

Våra Unga Ledare fick frågan *varför* det behövs nya ledare inom svensk pingis. Svaren vi fick var följande:

- Olika tankegångar
- Mångfald och erfarenhet
- Samarbete mellan unga och äldre
- Olika åldrar
- Nya idéer – nytänkande
- Erfarenhetsutbyte
- Alla kan vara delaktiga
- Säkra återväxten
- Samhällsnytta
- Vitalisering
- Nya kontakter för hela föreningen
- Nya perspektiv
- Demokratisk idrott
- Inspiration

Hur når vi målen?

För att nå ovanstående mål och visioner och för att fler unga och nya ledare ska engagera sig i våra föreningar, så krävs det en arbetsinsats från allas sida. Det behöver skapas en *Stödjande miljö* för våra nya ledare.

Stödjande miljöer

På samma sätt som en förenings styrelse lägger ner tid och engagemang på att stärka ekonomin, så behöver det läggas ner tid och engagemang på att stärka viljekraften hos såväl ledare som aktiva. Om en ungdom vill lägga sin aktiva karriär på is, så kanske han/hon kan tänka sig att ställa upp som ledare. Det har funnits många exempel på potentiella ledare som aldrig fått chansen bara för att ingen vågat ställa frågan i deras föreningar. Ställ frågan och utgå från att alla vill hjälpa till!

RF:s och SISU:s ungdomsråd har listat bra tips till föreningar som på allvar vill öka sina unga medlemmars inflytande:

Tips till föreningar ⇨

- Inse att du är proffs på att vara ung idag och underskatta inte din kompetens
- Våga!
- Ställ krav på avgränsningar i ditt uppdrag
- Be om hjälp
- Finn en mentor som du kan ställa dumma frågor till
- Hitta likasinnade, du är inte ensam
- Lyssna på äldres erfarenheter
- Var dig själv i alla lägen
- Hitta saker som du tycker är roligt att jobba med
- Våga bryta mönster
- Var påläst
- Respektera allas åsikter
- Fråga dig själv: "Vad är det värsta som kan hända?"
- Ta chansen att påverka nu
- Var ödmjuk

⇨ Tips till ungdomar

I samband med Unga Ledare-träffen som hölls i Helsingborg 30/10 – 2/11 2008, så frågade vi våra unga ledare vad föreningar bör göra för att underlätta för nya ledare i organisationerna. Svaren vi fick var:

- Konkreta arbetsuppgifter
- Tydlighet
- Mjukstart i en kommitté
- Tillfrågas
- Lyssna bättre
- Kravanpassa efter individen
- Uppmuntran och feedback
- Visa intresse
- Mentorskap

- I en organisation med ungdomsperspektiv är ungdomar inte målgrupp, utan deltagare, ledare, initiativtagare och beslutsfattare
- Se över era mötesformer: Det finns säkert metoder som skulle tilltala ungdomar snarare än de traditionella mötesformerna
- Utnyttja ungdomarnas erfarenheter
- Ställ krav på ungdomarna
- Säkra syftet med ungdomsdelaktighet – skapa inget för skapandets skull
- Stötta i både med- och motgång
- Ungdomsinflytande är INTE att låta ungdomar genomföra en massa saker – "rätt uppgifter"
- Gör inte ungdomarna för talesmän för ALLA unga
- Det ska vara OK att göra lite
- Isolera inte ungdomarna
- Var ödmjuk

Vad är svårigheten med att vara ung ledare inom svensk pingis idag?

- Man vågar inte fråga
- Erbjuds ingen utbildning
- Tror inte att man får sin röst hörd
- Svårt att hinna med när man går i skolan
- Får ej stöd av de äldre
- Man tror kanske att man måste varit en bra spelare
- Man vet inte hur en förening är uppbyggd

Begreppet *Nya Ledare*

Trots att SBTF lägger stor vikt på att det ska in fler unga ledare i våra distrikt och föreningar, så är det viktigt att tänka på att unga ledare inte nödvändigtvis behöver avsätta någon annan aktivitets- eller organisationsledare. Alla ledare är lika viktiga och vill göra något bra för vår sport, för idrott i allmänhet och för samhället i stort.

Mentorskap som stödjande miljö

Att inom sin förening starta ett mentorskapsprogram är ett utmärkt sätt att få nya ledare att trivas och utvecklas i sin roll. Det finns flera olika sätt som en förening kan jobba med mentorskap.

Det formella mentorskapet kräver att föreningen förstår vikten av nya ledares engagemang och kunnande. Det utgår ifrån att det finns ett uttalat mål för mentorsatsningen inom klubben och att styrelsen driver frågan på sin dagordning.

Det informella mentorskapet behöver ingen satsning för att uppstå. Det uppstår när en adept hittar en likasinnad och lämpligt mentor att bolla idéer och tankar med. Kanske är det inte ens säkert att adepten och mentorn vet om att de har ett utbyte av varandra.

Ansvar för att ett mentorskap ska fungera ligger naturligtvis hos både adepten och hos mentorn. Emellertid är det viktigt för föreningens potentiella mentorer att visa att de är villiga att ta sig an en adept, att de visar att engagemanget även finns hos dem.

Att vara mentor för en ung ledare behöver inte innebära tidskrävande eller betungande arbete. Det ska vara givande för båda parter.

Ungdomar som fått frågan vad de vill att en mentor ska hjälpa dem med, har svarat att mentorn ska finnas till som ett bollplank, att mentorn ska lyssna på idéer och komma med feedback och att mentorn hjälper till att bygga nätverk. Vid ett fungerande mentorskap utvecklas adepten till att det blir lättare att ta till sig kritik och möta konflikter. Den unga ledaren får lättare med att våga ta risker och att fatta beslut.

Slutligen...

För att nå, eller ens komma i närheten av, pingisens mål och vision om att ha en ledarrekruteringsansvarig i varje förening, så krävs ett stort engagemang av såväl spelare, A-lagstränare, nybörjartränare, föräldrar, styrelseledamöter och kanslisterna. Det kräver att föreningar vågar ställa frågan så vi får nya ledare som tycker det är kul med bordtennis i vår verksamhet.

Det kräver också att vi vågar ställa krav på våra ledare och våga ge ansvar till dem, inte minst till våra unga ledare. Föreningar och förbund ska visa att intresse finns från deras sida, och om ledaren vill så går det bra att mötas på mitten. *Ingen kan göra allt men alla kan göra något.*

Begrepp som "nya ledare" innebär inte att vi vill byta ut redan befintliga ledare. Vi strävar alla mot samma mål, en rolig och utvecklande idrottsrörelse, och alla måste vara medvetna om att allt engagemang är positivt.

För att underlätta för nya ledare, i synnerhet unga ledare, så måste föreningarna jobba aktivt och inte luta sig tillbaka i hopp om att ledarfrågan "löser sig". Mentorskap är en fantastisk form av ledarskap som alla får utbyte av. En god stödjande miljö kan i många avseenden vara av stor betydelse för en ung ledares fortsatta engagemang.

